



社会福祉法人桑名市社会福祉協議会

女性活躍推進行動計画

女性職員を含めたすべての職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年（2020）4月1日～令和7年（2025）3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：女性の採用を積極的に推進します（1年毎の目標値50%以上）。

＜対策＞ 実施時期：令和2年4月1日～

- これまでも女性を積極的に採用してきましたが、引き続き50%以上を維持し、女性が活躍できる職場づくりを目指します。また、意欲ある嘱託職員、パート職員に対して正規職員への転換を進めます。

目標2：有給休暇の取得しやすい環境づくり。

＜対策＞ 実施時期：令和2年4月1日～

- 女性を含むすべての職員が有給休暇を適切に取得し、ワークライフバランスの実践を図ります。

目標3：女性が活躍できる職場であることを積極的に周知、広報します。

＜対策＞ 実施時期：令和2年4月1日～

- 女性が活躍できる職場であることを積極的に周知、広報することで、幅広く人材を求めます。

本計画は、ホームページに掲載して公表するとともに、すべての職員に周知するため各事業所にいつでも閲覧できるよう設置します。

社会福祉法人桑名市社会福祉協議会 担当：総務企画課